Сводный отчет

о проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Республики Хакасия, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

|  |  |
| --- | --- |
|  | Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
|  | 1. **Общая информация**
 |
| 1.1. | Вид и наименование проекта нормативного акта:проект закона Республики Хакасия № 15-37/22-8 «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Республике Хакасия» (далее – проект закона) |
| 1.2. | Номер регистрационной карточки проекта документа (РКПД), автоматически присвоенный в системе автоматизации делопроизводства и документооборота «Дело» (при наличии): |  |
| Дата согласования без замечаний проекта нормативного правового акта в соответствии с пунктом 3.2 Порядка оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 02.12.2013 № 671 |  |
| Сведения о проведении публичных консультаций по уведомлению о разработке проекта нормативного акта: | проводились/ не проводились(нужное подчеркнуть) |
| 1.3. | Сведения о размещении уведомления о проведении публичных консультаций по проекту нормативного акта и сводному отчету, в том числе повторно, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением и иных формах общественных обсуждений:уведомление размещено: «25» апреля 2024;начало публичных консультаций: «26» апреля 2024;окончание публичных консультаций: «29» мая 2024. |
| 1.4. | Сведения о лицах, извещённых о проведении публичных консультаций (с указанием способа и даты направления Извещения, при электронной форме направления Извещения также указываются электронные адреса, на которые оно направлено):1) Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия (№ 140-3164/01 от 25.04.2024, направлено посредством эл.почты: khakasia@ombudsmanbiz.ru);2) Руководителю аппарата Общественной палаты Республики Хакасия (№ 140-3164/01 от 25.04.2024, направлено посредством эл. почты: oprh@r-.ru);3) Председателю совета Хакасского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» в Республике Хакасия (№ 140-3164/01 от 25.04.2024, e-mail: Opora@shevchenko-maksim.ru);4) Руководителю регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей в Республике Хакасия (№ 140-3164/01 от 25.04.2025, e-mail: pmkmangula@yandex.ru); 5) Президенту Союза «Торгово-промышленная палата Республики Хакасия» (№ 140-3164/01 от 25.04.2024, tpp19@torgpalata.ru) |
| 1.5. | Сведения о лицах, представивших предложения:отсутствуют |
| 1.6. | Контактная информация исполнителя в регулирующем органе и иные сведения о структурных подразделениях регулирующего органа, рассмотревших предложения:Ф.И.О.: Овчинникова Татьяна ПетровнаДолжность: главный экспертТелефон: (3902)35-70-36Адрес электронной почты: mt27@r-19.ru |
|  | 1. **Степень регулирующего воздействия проекта нормативного акта**
 |
| 2.1. | Степень регулирующего воздействия проекта нормативного акта: | высокая/средняя/низкая(нужное подчеркнуть) |
| 2.2. | Обоснование отнесения проекта нормативного акта к определенной степени регулирующего воздействия:высокая, так как проект закона содержит положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности |
|  | 1. **Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов её существования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**
 |
| 3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов её существования: | 3.2. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: |
|  Причинами совершения новых преступлений лицами, состоящими на учете ФКУ УИИ УФСИН России по Республике Хакасия, являются отсутствие положительно влияющих на осужденных социальных связей, постоянного источника доходов, злоупотребление алкоголем, наркотическими и психотропными веществами. | Сохранение высокого уровня повторных преступлений в Республике Хакасия |
| 3.3. | Источники использованных данных:отсутствуют.  |
|  | 1. **Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\*\***
 |
| 4.1. | Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:По данным системы Консультант Плюс из 89 субъектов Российской Федерации квотирование рабочих мест для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, введено в 20 субъектах (25,5%). При этом в 11 из них (Санкт-Петербург, Кемеровская область, Оренбургская область, Пермская область, Тамбовская область, Тюменская область, Краснодарский край, Республика Крым, Республика Саха (Якутия), Республика Татарстан, Республика Тыва) данная квота установлена в целом для ряда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (детей-сирот, несовершеннолетних, выпускников, женщин с детьми, беженцев и др.), и только в 9 субъектах (10,1%) установлена квота непосредственно для лиц, освободившихся из мест лишения свободы. Данные о размере квот приведены в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Субъект | Название НПА | Размер квоты |
| 1 | Московская область | Закон Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ (ред. от 17.04.2024) «О квотировании рабочих мест» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек |
| 2 | Приморский край | Закон Приморского края от 06.03.2019 № 460-КЗ (ред. от 06.03.2024) «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 150 человек |
| 3 | Пензенская область | Закон Пензенской области от 04.04.2017 № 3О3О-ЗПО (ред. от 25.11.2022) «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Пензенской области» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек, 1 работник - при численности от 35 до 100 человек |
| 4 | Рязанская область | Закон Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ (ред. от 07.04.2022) «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек |
| 5 | Липецкая область | Закон Липецкой области от 14.09.2000 № 104-03 (ред. от 10.03.2023) «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите» | Квота 3 процента от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек (В марте 2019 года ОРВ прошел проект закона Липецкой области, снижающий данную квоту до 1%) |
| 6 | Камчатский край | Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 (ред. от 31.10.2023) «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 50 человек |
| 7 | Псковская область | Закон Псковской области от 10.02.2023 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек |
| 8 | Смоленская область | Закон Смоленской области от 18.12.2009 №130-з (ред. от 21.02.2012) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» | Квота 1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек |
| 9 | Тверская область | Закон Тверской области от 17.09.1997 №79 (ред. от 25.02.2022) «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» | Квота не менее 0,5 процентов от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек |

Кроме того, в 8 субъектах Российской Федерации законы, устанавливающие данные квоты отменены (Алтайский край, Волгоградская область, Воронежская область, Кировская область, Томская область, Еврейская Автономная область, Республика Алтай, Республика Хакасия) |
| 4.2. | Источники использованных данных: правовая аналитическая система Консультант+. |
|  | 1. **Цели предлагаемого регулирования, ключевые показатели достижения целей предлагаемого регулирования, сроки их достижения**
 |
| 5.1. Цели предлагаемого регулирования | 5.2 Ключевые показатели (цифровое выражение целей правового регулирования)\* | 5.3. Сроки достижения ключевых показателей\* | 5.4 Значения ключевых показателей\* |
| Актуальное значение | Прогнозируемое значение |
| Повышение эффективности трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы.Проектом закона для работодателей республики, (при численности работников не менее 35 человек) вводятся новые обязанности: - производить расчет квоты, выделяемой для трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы (1 процент от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек и 1 рабочего места - при численности не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек); - осуществлять трудоустройство указанной категории граждан на квотируемые рабочие места; - предоставлять в государственное учреждение службы занятости населения Республики Хакасия информации об исполнении квоты. |  |  |  |  |
| 5.5. | Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, программным документам, федеральному законодательству и законодательству Республики Хакасия:Настоящий проект Закона в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Республике Хакасия, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы, как граждан, испытывающих трудности в поиске работы, содействию профилактике правонарушений и преступлений в Республике Хакасия. Установление квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» не регулируется. |
| 5.6. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Описание предлагаемого регулирования, иных возможных способов решения проблемы и обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы**
 |
| 6.1. | Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:В соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, относятся к гражданам, испытывающим трудности в поиске работы. Пунктом 1 статьи 13 вышеуказанного закона предусмотрено обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путем создания дополнительных рабочих мест. В Республике Хакасия в 2023 году в службу занятости обратилось 168 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, трудоустроены – 99 человек или 59% (в 2022: обратилось – 182 человека, трудоустроены – 63 человека или 35%, в 2021: обратилось 215 человек, трудоустроены – 74 человека, или 34%).Проектом закона предлагается определить условия и порядок квотирования работодателями рабочих мест для лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, обратившихся за содействием в трудоустройстве. Для работодателей республики (порядка 600) проектом закона предлагается установить дополнительную квоту в размере 1 процента от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек (порядка 250 рабочих мест) и 1 рабочего места - при численности не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек (порядка 400 рабочих мест). От соблюдения установленной квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, освобождаются следующие работодатели: 1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; 2) организации оборонно-промышленного комплекса, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. |
| 6.2. | Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема, в том числе без введения нового регулирования)Иные возможные способы решения поставленной проблемы отсутствуют. |
| 6.3. | Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:Необходимость установления квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, обусловлена:крайне высоким уровнем повторных преступлений в Республике Хакасия (2023 г. - 73,4%, 2022 г. - 75,8%, 2021 г. - 76,5%), что намного больше, чем в среднем по Российской Федерации (2023 г. - 59,8%, 2022 г. - 60,4%, 2021 г. - 60%), а также в Сибирском федеральном округе (2023 г. - 68,3%, 2022 г. - 68,8%, 2021 г. - 68,7%).  |
| 6.4. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**
 |
| 7.1. Группа участников правоотношений | 7.2. Оценка количества участников правоотношений |
| Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, численность работников которых не менее 35 человек | Порядка 600 |
| Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия  | 1 |
| 7.3. | Источники использованных данных:мониторинг занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые входящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы предоставления инвалидам государственных услуг в сфере занятости населения, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов |
|  | 1. **Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок организации их исполнения\*\***
 |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации |
| Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
| Проект закона устанавливает для работодателей дополнительную квоту в размере 1 процента от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек и 1 рабочего места - при численности не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек | Для реализации проекта закона исполнительному органу Республики Хакасия, уполномоченному в области содействия занятости населения, необходимо принять Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы. |
| (№.K) |  |
|  | 1. **Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) республиканского бюджета Республики Хакасия\*\***
 |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права (кратко указываются данные из пункта 8.1 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) республиканского бюджета Республики Хакасия | 9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений) |
| Наименование органа: Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
| Реализация проекта закона не требует дополнительного финансирования из республиканского бюджета Республики Хакасия. | Единовременные расходы в год возникновения:0 | 0 |
| Периодические расходы за период \_\_\_\_0\_\_\_\_: | 0 |
| Возможные поступления за период \_\_\_0\_\_\_\_\_: | 0 |
| 9.4. | Итого единовременные расходы в год возникновения: | 0 |
| 9.5. | Итого периодические расходы за год (без учета года возникновения): | 0 |
| 9.6. | Итого возможные поступления за год: | 0 |
| 9.7. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Новые обязательные требования, обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, новая ответственность за нарушение нормативных правовых актов Республики Хакасия, новые обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения\*\***
 |
| 10.1. Описание новых преимуществ, обязательных требований, обязанностей, ограничений, ответственности или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей, ограничений и ответственности | 10.2. Порядок реализации |
| Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности: юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, численность работников которых не менее 35 человек  |
| Дополнительная квота в размере 1 процента от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек и 1 рабочего места - при численности не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек. | Для реализации проекта закона исполнительному органу Республики Хакасия, уполномоченному в области содействия занятости населения, необходимо принять Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы. |
|  | 1. **Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязательных требований или обязанностей, а также связанных с введением новой ответственности\*\***
 |
| 11.1. Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности (указываются соответствующие данные из пункта 7.1 сводного отчета) | 11.2. Описание новых преимуществ, обязательных требований обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей и ограничений (кратко указываются данные из пункта 10.1 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов, а также доходов (экономии), возникающих, в том числе в связи с отсутствием необходимости соблюдать требования, обязанности, запреты  |
| Юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, численность работников которых не менее чем 35 человек | Дополнительная квота в размере 1 процента от среднесписочной численности работников при численности более 100 человек и 1 рабочего места - при численности не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек. | отсутствуют |
|  |  |
| 11.4. | Итого единовременные расходы/доходы в год возникновения (в масштабе, установленном пунктом 7.2 сводного отчета): | отсутствуют |
| 11.5. | Итого периодические расходы/доходы за год (в масштабе, установленном пунктом 7.2 сводного отчета, без учета года возникновения): | отсутствуют |
| 11.6. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования**
 |
| 12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 12.2. Оценка вероятности наступления рисков\* | 12.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования (контроля рисков) \* | 12.4. Степень контроля рисков\* |
| Риски решения проблемы предложенным способом:- отсутствие потенциальных работников данной категории, имеющих необходимую квалификацию для заполнения квоты, приведет к незаполненным рабочим местам, невозможности трудоустроить иных лиц, увеличению нагрузки на других работников предприятия; - возможная дестабилизация психологического климата в коллективе, что снижает производительность труда и приводит к появлению выпадающих доходов;- отсутствие на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений» Работа в России форм отчетности для работодателей создаст дополнительную нагрузку как на работодателей при предоставлении в службу занятости установленной проектом закона информации, так и на специалистов службы занятости при ее обработке.Риски негативных последствий: - отсутствие в КоАП РФ административной ответственности за неисполнение квоты работодателями будет способствовать уклонению работодателей от трудоустройства лиц, освободившихся из мест лишения свободы; проблема будет решаться только за счет ответственных работодателей; - лица, освободившиеся из мест лишения свободы, не будут иметь необходимую квалификацию, на практике трудоустройство этих лиц будет иметь фиктивный характер |  | отсутствуют |  |
| 12.5. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\***
 |
| 13.1. Мероприятия необходимые для достижения целей регулирования | 13.2. Сроки мероприятий | 13.3. Описание ожидаемого результата |
| (Мероприятие 1) |  |  |
| (Мероприятие №) |  |  |
|  | 1. **Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***
 |
| 14.1. Цели предлагаемого регулирования (кратко указываются данные из пункта 5.1 сводного отчета) | 14.2. Индикативные показатели (отражение степени (этапов) достижения целей правового регулирования) и единицы их измерения |
| (Цель №) | (Показатель №.1) |
| (Показатель №.K) |
| 14.3. | Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 14.4. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\*\***
 |
| 15.1. | Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного акта: второй квартал 2024 |
| 15.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(присутствует/отсутствует) | 15.3. Сведения о переходных положениях (при необходимости):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 15.4. | Необходимость установления эксперимента:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 15.5. | Сведения о предполагаемом эксперименте (при наличии):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Иные сведения**
 |
| 16.1. | Иные сведения, которые, по мнению регулирующего органа, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования:отсутствуют |
| 16.2. | Наименование инициатора проекта закона (при наличии):Прокуратура Республики Хакасия |
| 16.3. | Сведения о приложениях к сводному отчету (при наличии):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| Министр труда и социальной защиты Республики Хакасия |  |  |  |  Т.Н. Раменская |
| (наименование должности) |  | (подпись) |  | (фамилия, инициалы лица) |

<\*>не подлежит заполнению для проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, имеющих среднюю и низкую степень регулирующего воздействия.

<\*\*>не подлежит заполнению для проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, имеющих низкую степень регулирующего воздействия.